

390.

Na osnovu člana 184 stav 2 tačka 3 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 77/24 i 86/24), Sindikat zaposlenih u socijalnoj djelatnosti Crne Gore i Vlada Crne Gore zaključuju

GRANSKI

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA SOCIJALNU DJELATNOST

("Službeni list Crne Gore", br. 032/25 od 27.03.2025)

NAPOMENA IZDAVAČA:

Tekst propisa je preuzet iz elektronskog izdanja Službenog lista Crne Gore br. 32 od 27.03.2025. godine, objavljenog na sajtu Službenog lista 28.03.2025. godine.

Tačan broj strane i datum objavljivanja pomenutog Službenog lista biće ažuriran po objavljivanju njegove štampane forme.

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost (u daljem tekstu: Ugovor), Sindikat zaposlenih u socijalnoj djelatnosti Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) i Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada) uređuju, u skladu sa Zakonom o radu (u daljem tekstu: Zakon) i Opštim kolektivnim ugovorom, pojedina prava i obaveze zaposlenih iz radnog odnosa, prava i obaveze poslodavca prema zaposlenom, kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

Član 2

Odredbe ovog Ugovora primjenjuju se na zaposlene i poslodavce u javnim ustanovama koje obavljaju djelatnost socijalne i dječje zaštite, čiji je osnivač država.

Član 3

Ovaj Ugovor neposredno se primjenjuje.

Na prava i obaveze koji nijesu uređeni ovim Ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 4

Pod užom porodicom, u smislu ovog Ugovora, smatraju se bračni i vanbračni supružnik, partner u zajednici života lica istog pola, djeca (bračna, vanbračna, usvojena, pastorčad), braća, sestre, roditelji, usvojilac i staratelj.

II. ODMORI

Član 5

Pored Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom utvrđene dužine trajanja, godišnji odmor uvećava se:

1) po osnovu stručnosti i složenosti poslova radnog mjesta:

- za VII nivo kvalifikacije obrazovanja, pet radnih dana,
- za V i VI nivo kvalifikacije obrazovanja, četiri radna dana,
- za III i IV nivo kvalifikacije obrazovanja, tri radna dana,
- za ostale zaposlene, dva radna dana;

2) po osnovu doprinosa u radu - jedan radni dan;

3) po osnovu uslova rada, zaposlenima sa smjenskim radom i dežurstvima - dva radna dana;

4) po osnovu socijalnih uslova:

- roditelju djeteta do sedam godina života, jedan radni dan,
- roditelju dvoje ili više djece do sedam godina života, tri radna dana;

5) po osnovu zdravstvenog stanja:

- zaposlenom licu sa invaliditetom, pet radnih dana,

- zaposlenom roditelju djeteta sa smetnjama u razvoju ili djeteta koje je lice sa invaliditetom, sedam radnih dana.

Član 6

Dužina trajanja godišnjeg odmora po svim osnovima iz člana 5 ovog Ugovora ne može biti duža od 32 radna dana.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, dužina trajanja godišnjeg odmora zaposlenima iz člana 5 stav 1 tačka 5 ovog Ugovora može trajati najduže 40 radnih dana.

III. ZARADA, NAKNADE I DRUGA PRIMANJA

Član 7

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, uslova rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla pojedina radna mjesta raspoređuju se u grupe i izražavaju u koeficijentima, i to:

GRUPA	POSLOVI	Koeficijent složenosti
Prvi nivo Podnivo II (I2) - kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	Higijeničarka (centar za socijalni rad)	3.96
Prvi nivo Podnivo II (I2) - kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	Portir	4.20
Prvi nivo Podnivo II (I2) - kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	Radnik u vešeraju, magacioner, pomoćni radnik u kuhinji, baštovan, šivač–krojač posteljine i rublja, peglarka–pralja, higijeničarka, spremačica i drugi	4.47
Prvi nivo Podnivo II (I2) - kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	Njegovateljica	4.66
Treći nivo - kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a);	Kuvar, tehnički sekretar, ložač, radnik u vešeraju, baštovan, frizer–brijač, kurir–vozač, daktilograf, domar, portir, zaštitar, konobar, ekonom, šivač–krojač posteljine i rublja i drugi	5.52
Treći nivo - kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a);	Njegovateljica	5.64

Četvrti nivo Podnivo I (IV1) - kvalifikacija srednjeg opšteg ili stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);	Operater u elektronskoj obradi podataka, likvidator–blagajnik, poslovni sekretar, vozač, arhivar, magacioner, portir, zaštitar, kuvar, konobar, domar, knjigovođa, animator, administrativno-tehnički poslovi, administrativno-finansijski poslovi i drugi	6.91
Četvrti nivo Podnivo I (IV1) - kvalifikacija srednjeg opšteg ili stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);	Fizioterapeut, radno-okupacioni saradnik, njegovateljica, medicinska sestra (tehničar)	6.95
Četvrti nivo Podnivo II (IV2) - kvalifikacija majstor (obima 60 kredita CSPK-a); - diploma petog stepena stručne spremlje, majstorski ispit i specijalizacija u okviru stručnog obrazovanja sa IV2 podnivoom kvalifikacija;	Kuvar, domar, zaštitar	6.95
Peti nivo - kvalifikacija višeg stručnog obrazovanja (obima 120 kredita CSPK-a);	Medicinska sestra, fizioterapeut i drugi	7.74
Šesti nivo - diploma o stečenom višem obrazovanju na univerzitetu sa VI nivoom kvalifikacije u pogledu stečenih znanja, vještina i kompetencija za obavljanje poslova;	Socijalni radnik, vaspitač, pomoćni vaspitač, animator i drugi	8.11
Šesti nivo - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a);	Medicinska sestra, fizioterapeut, pravnik i drugi sa završenom Bachelor diplomom	9.37
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Socijalni radnik, psiholog, logoped, defektolog, zdravstveni radnik, ekonomista, pravnik, inženjer, andragog, sociolog, profesor sociologije, pedagog, specijalni pedagog, dijetetičar, vaspitač, fizioterapeut i drugi	11.91
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Stručni radnik na pravnim poslovima u centrima za socijalni rad	12.20

Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Voditelj slučaja u centrima za socijalni rad, voditelj tretmana i porodični vaspitač u ustanovama socijalne i dječje zaštite	12.60
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Sekretar ustanove socijalne i dječje zaštite koja ima preko 200 korisnika i supervizori u centrima za socijalni rad	13.30
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Rukovodilac službe u centrima za socijalni rad i ustanovama socijalne i dječje zaštite	13.30
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Pomoćnik direktora ustanove za djecu i mlade, ustanove za odrasla i stara lica i rukovodilac područne jedinice u centrima za socijalni rad i ustanovama socijalne i dječje zaštite i pomoćnik direktora centra za socijalni rad u opštinama koje imaju preko 40 000 stanovnika	13.60
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Direktor centra za socijalni rad osnovanog za jednu opštinu	14.85
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Direktor centra za socijalni rad osnovanog za više opština	15.50
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Direktor ustanove socijalne i dječje zaštite za smještaj korisnika	15.85

Poslove koji nijesu sadržani u stavu 1 ovog člana, na zahtjev poslodavca, razvrstaće u odgovarajuću grupu Odbor za sprovođenje, praćenje, primjenu i tumačenje ovog Ugovora (u daljem tekstu: Odbor).

Član 8

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, uslova rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla pojedina radna mjesta za zaposlene u Javnoj ustanovi "Komanski most" raspoređuju se u grupe i izražavaju u koeficijentima, i to:

GRUPA	POSLOVI	Koeficijent složenosti
Prvi nivo Podnivo II (I2) - kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	Portir, radnik u vešeraju, magacioner, pomoćni radnik u kuhinji, baštovan, šivač–krojač posteljine i rublja, peglarka–pralja, higijeničarka, spremačica i drugi	5.36
Prvi nivo Podnivo II (I2) - kvalifikacija završenog osnovnog obrazovanja;	Njegovateljica	5.60
Treći nivo - kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a);	Kuvar, tehnički sekretar, radnik u vešeraju, baštovan, frizer–brijač, kurir–vozač, domar, portir, zaštitar, šivač–krojač posteljine i rublja, spremačica i drugi	6.62
Treći nivo - kvalifikacija srednjeg stručnog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a);	Njegovateljica	6.77
Četvrti nivo Podnivo I (IV1) - kvalifikacija srednjeg opšteg ili stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);	Likvidator–blagajnik, poslovni sekretar, vozač, arhivar, magacioner, portir, zaštitar, kuvar, domar, knjigovođa, administrativno-tehnički poslovi, administrativno-finansijski poslovi i drugi	7.95
Četvrti nivo Podnivo I (IV1) - kvalifikacija srednjeg opšteg ili stručnog obrazovanja (obima 240 kredita CSPK-a);	Fizioterapeut, radno-okupacioni saradnik, njegovateljica, medicinska sestra (tehničar)	8.00
Četvrti nivo Podnivo II (IV2) - kvalifikacija majstor (obima 60 kredita CSPK-a); - diploma petog stepena stručne sprema, majstorski ispit i specijalizacija u okviru stručnog obrazovanja sa IV2 podnivoom kvalifikacija;	Kuvar, domar, zaštitar	8.00

Peti nivo - kvalifikacija višeg stručnog obrazovanja (obima 120 kredita CSPK-a);	Medicinska sestra, fizioterapeut i drugi	8.90
Šesti nivo - diploma o stečenom višem obrazovanju na univerzitetu sa VI nivoom kvalifikacije u pogledu stečenih znanja, vještina i kompetencija za obavljanje poslova;	Radno-okupacioni animator i drugi	9.33
Šesti nivo - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 180 kredita CSPK-a);	Medicinska sestra, fizioterapeut i drugi sa završenom Bachelor diplomom	10.78
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Socijalni radnik, psiholog, logoped, defektolog, zdravstveni radnik, ekonomista, pravnik, inženjer, andragog, sociolog, profesor sociologije, pedagog, specijalni pedagog, dijetetičar, vaspitač, fizioterapeut i drugi	13.10
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Rukovodilac službe	14.63
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Pomoćnik direktora	14.96
Sedmi nivo Podnivo I - kvalifikacija visokog obrazovanja (obima 240,180+60,300, odnosno 360 kredita CSPK-a);	Direktor	17.44

Poslove koji nijesu sadržani u stavu 1 ovog člana, na zahtjev poslodavca, razvrstaće u odgovarajuću grupu Odbor.

Član 9

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po osnovu naučnog zvanja:

- 1) magistru nauka/masteru za 0.50 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu;
- 2) doktoru nauka za 0.90 obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu.

Uvećanje zarade iz stava 1 ovog člana vrši se po jednom osnovu naučnog zvanja.

Član 10

Ovim Ugovorom utvrđuju se dodatni koeficijenti K2, i to:

1) rukovodilac tehničko-administrativne službe u ustanovama socijalne i dječje zaštite (kvalifikacija srednjeg ili opšteg i stručnog obrazovanja obima 240 kredita CSPK-a)	1.20
2) šef medicinske službe i glavnu medicinsku sestru	1.20
3) šef kuhinje u ustanovama gdje se sprema i servira hrana (jedan u ustanovi)	1.20
4) domaćica odjeljenja	1.00
5) medicinska sestra (osim za zaposlene za obavljanje poslova sa sedmim nivoom kvalifikacije obrazovanja), fizioterapeut (osim za zaposlene za obavljanje poslova sa sedmim nivoom kvalifikacije obrazovanja), radno-okupacioni saradnik, njegovateljica, spremačica i koordinator fizikalne terapije u ustanovama za smještaj	0.80
6) poslovi koji zahtijevaju kvalifikaciju srednjeg ili opšteg i stručnog obrazovanja obima 240 kredita CSPK-a u centrima za socijalni rad za dvije ili više opština	0.60
7) magacioner i vozač/kurir u ustanovama za smještaj	0.60

Član 11

Ovim Ugovorom utvrđuje se dodatni koeficijent za rad u ustanovama za smještaj u kojima je smješteno više od 50% korisnika I i II stepena podrške u odnosu na puni kapacitet ustanove, zbog otežanih uslova rada, za medicinske sestre, njegovateljice i spremačice u ustanovama za smještaj - 0.50.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, dodatni koeficijent ne utvrđuje se zaposlenima čiji su koeficijenti utvrđeni članom 8 ovog Ugovora.

Član 12

Osnovna zarada zaposlenih u ustanovama za djecu i mlade, odrasla i stara lica i za odmor i rekreaciju djece uvećava se po času, i to:

- 80% za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana);
- 150% za rad na dan državnog i vjerskog praznika;
- 80% za prekovremeni rad.

Osnovna zarada zaposlenih u centrima za socijalni rad uvećava se po času, i to:

- 60% za prekovremeni rad;
- 150% za rad na dan državnog i vjerskog praznika;
- 30% za rad na terenu (stručnom radniku).

Član 13

Osnovna zarada zaposlenih u ustanovama socijalne i dječje zaštite utvrđena čl. 7 i 8 ovog Ugovora uvećava se po času za vrijeme dežurstva, i to za 24 časa (od 7 časova ujutru do 7 časova narednog dana) 13% obračunske vrijednosti koeficijenta izražene u bruto iznosu.

Pored prava iz stava 1 ovog člana, zaposleni po osnovu dežurstva ima pravo da koristi slobodan dan.

Uvećanjem zarade za vrijeme dežurstva zaposleni nema pravo na uvećanje zarade po osnovu prekovremenog rada, rada noću i pripravnosti.

Član 14

Poslodavac isplaćuje 10% osnovne zarade zaposlenog po času za svaki čas pripravnosti kod kuće.

Pripravnost u centru za socijalni rad, u smislu ovog člana, je poseban oblik rada van radnog vremena, kod kojeg stručni radnik, stručni saradnik i saradnik mora biti stalno dostupan (u pripravnosti) da bi, ako zatreba, izvršio neodložnu intervenciju, odnosno izdao potvrdu o ostvarenom putovanju radi ostvarivanja prava na povlasticu na putovanje lica sa invaliditetom.

Član 15

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža, i to:

- do deset godina 0.50%;
- od deset do 20 godina 0.75%;
- preko 20 godina 1.00%.

Član 16

Zaposleni koji u toku mjeseca ostvari rezultate rada u obimu i kvalitetu iznad prosječnih, odnosno planiranih, može ostvariti pravo na dio zarade za radni učinak uvećane do 15%, proporcionalno ostvarenom rezultatu, uz saglasnost organa državne uprave nadležnog za poslove socijalnog staranja i organa državne uprave nadležnog za poslove finansija.

Zaposlenom koji je angažovan na realizaciji posebnih aktivnosti, ako realizacija tih aktivnosti zahtijeva znatno povećanje obima posla i njegovog angažovanja, poslodavac može obezbijediti dodatak na zaradu u visini do 40% njegove osnovne zarade, pod uslovom da ta sredstva nijesu obezbijeđena u budžetu Crne Gore.

Član 17

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme prekida rada koji je nastao bez njegove krivice u visini od 70% osnova za naknadu.

Osnov iz stava 1 ovog Ugovora čini prosječna zarada zaposlenog ostvarena u prethodnom polugodištu.

Naknada iz stava 1 ovog člana može se isplaćivati najduže šest mjeseci u toku kalendarske godine i ne može biti niža od visine minimalne zarade u Crnoj Gori.

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme privremene spriječenosti za rad u visini od 90% od osnova za naknadu utvrđenu zakonom, osim za slučajeve predviđene zakonom u kojima se osnov za naknadu za vrijeme spriječenosti za rad isplaćuje u visini od 100%.

Član 18

Zaposlenom kod istog poslodavca može se isplatiti jubilarna nagrada u iznosu:

- 1,2 obračunske vrijednosti koeficijenta - za deset godina rada;
- 2,4 obračunske vrijednosti koeficijenta - za 20 godina rada;
- 3,6 obračunske vrijednosti koeficijenta - za 30 godina rada;
- 4,8 obračunskih vrijednosti koeficijenta - za 40 godina rada.

Član 19

Poslodavac može zaposlenom obezbijediti zimnicu u visini dvije obračunske vrijednosti koeficijenta, o čemu poslodavac i Sindikat zaključuju poseban sporazum.

Potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima iz stava 1 ovog člana izdaje organ državne uprave nadležan za poslove finansija.

Član 20

Poslodavac zaposlenom, odnosno članu uže porodice zaposlenog isplaćuje pomoć za slučaj smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu do dvije minimalne neto zarade.

Član 21

Zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici poslodavac može isplatiti jednokratnu pomoć u slučaju:

- duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta;
- nabavke lijekova i liječenja zaposlenog ili članova njegove uže porodice u iznosu do 11 obračunskih vrijednosti koeficijenta.

Član 22

Prava iz čl. 18, 20 i 21 ovog Ugovora mogu se ostvariti ako su obezbijeđena finansijska sredstva budžetom ustanove.

Član 23

Obračun i isplata zarade i naknade zarade vrši se jedanput mjesečno i to, po pravilu, do desetog u mjesecu za prethodni mjesec.

Ugovorne strane su saglasne da odstupanja od isplata iz stava 1 ovog člana može biti samo ako nastupe opravdani razlozi, u koje spadaju finansijske teškoće u popunjavanju izvora finansiranja, odnosno teškoće u naplati pruženih usluga.

Za slučaj odstupanja od isplate zarade u smislu stava 2 ovog člana, potpisnici ovog Ugovora zaključiće poseban sporazum kojim će urediti pitanja isplata po tom osnovu.

IV. IZDVAJANJE SREDSTAVA ZA STAMBENE I DRUGE POTREBE ZAPOSLENIH

Član 24

Poslodavac se obavezuje da, u cilju rješavanja stambenih potreba zaposlenih u socijalnoj djelatnosti, na žiro-račun posebnog fonda Sindikata uplaćuje iznos koji će ugovorne strane odrediti posebnim sporazumom.

Član 25

Prilikom isplate zarade, odnosno naknade zarade zaposlenom koji je član Sindikata, poslodavac na žiro-račun posebnog fonda Sindikata uplaćuje iznos od 0,2% na zaradu zaposlenog, kao povećani trošak u funkciji kvalitetnog izvršavanja poslova, a koja su namijenjena za prevenciju radne invalidnosti i rekreativni odmor zaposlenih.

V. ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA

Član 26

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ugovorne strane.

Član 27

Ugovorne strane, na paritetnoj osnovi, obrazuju Odbor koji čine po dva predstavnika svake ugovorne strane, koji se imenuju na period od jedne godine sa mogućnošću ponovnog izbora.

Članovima Odbora pripada naknada koju utvrđuje organ državne uprave nadležan za poslove socijalnog staranja.

Odbor daje stručna tumačenja i mišljenja u vezi sa primjenom ovog Ugovora.

Bliži način rada Odbora uređuje se poslovníkom.

VI. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 28

Ovaj Ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Ovaj Ugovor može prestati sporazumom ugovornih strana ili otkazom datim u pisanoj formi, sa obrazloženjem.

Otkaz Ugovora iz stava 2 ovog člana jedna ugovorna strana dostavlja drugoj ugovornoj strani, sa otkaznim rokom od šest mjeseci od dana dostavljanja.

Ugovorna strana koja otkazuje Ugovor, u cjelosti ili njegovom dijelu, dužna je da predloži i dostavi novi ugovor ili dio koji otkazuje.

Ugovorne strane dužne su da pristupe pregovaranju radi zaključenja novog ugovora najkasnije u roku od tri mjeseca od dana njegovog dostavljanja.

U slučaju otkaza Ugovora, ovaj Ugovor primjenjuje se do zaključenja novog ugovora.

Član 29

Izmjene i dopune ovog Ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je zaključen.

Svaka ugovorna strana može zahtijevati izmjene i dopune ovog Ugovora.

Član 30

Kolektivni ugovori kod poslodavca uskladiće se sa ovim Ugovorom u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ovog Ugovora.

Član 31

Danom početka primjene ovog Ugovora prestaje da važi Granski kolektivni ugovor za socijalnu djelatnost ("Službeni list CG", broj 150/22).

Član 32

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od 1. aprila 2025. godine.

Ovaj Ugovor zaključen je 25. marta 2025. godine.

Broj: 07-128/25-1442/6

Podgorica, 25. marta 2025. godine

Sindikat zaposlenih u socijalnoj djelatnosti Crne Gore

Predsjednik,

Goran Simović, s.r.

Ministarstvo socijalnog staranja, brige o porodici i demografije

Ministar,

Damir Gutić, s.r.